

表十二、2019年项目支出绩效目标及项目情况表

部门名称：市委组织部

单位：万元

单位名称	支出项目名称	年度预算安排	项目情况	绩效目标
**	**	1	**	**
	合计	1,243.15		
市委组织部机关	经常性项目经费——市委组织部	135.80	<p>【项目概述及项目内容】该项目主要保障干部监督、全市选调生管理、干部人事管理、人才管理工作需要。</p> <p>【立项依据】《安徽省结合巡视开展选人用人工作专项检查办法（试行）》（皖组发〔2016〕18号）、《关于加强选调生管理有关问题的通知》（组通字〔2008〕13号）、《中共中央组织部关于进一步从严管理干部档案的通知》（中组发〔2014〕9号）以及市委市政府关于干部管理和人才工作的各项文件及要求。</p> <p>【起止时间】2019年1月至2019年12月</p>	<p>【总体目标】预算安排财政资金135.8万元，用于保障我市干部监督、全市选调生管理、干部人事管理、人才工作需要。充分调动全市领导干部干事创业的积极性、主动性和创造性；强化干部监督，营造风清气正的选人用人环境；落实国家、省、市各项人才政策。</p> <p>【产出-数量指标】做好对全市市管领导班子和市管领导干部的考核、监督、管理工作；完成领军人才、庐州产业创新团队、庐州英才三大类人才评审工作。</p> <p>【产出-质量指标】干部监督、全市选调生管理、干部人事管理、人才管理符合相关法规条例和相关工作要求。</p> <p>【产出-时效指标】根据上级部署及全年工作计划推进各项工作，按期完成各项工作。</p> <p>【产出-成本指标】严格执行相关财经制度和支出标准，不突破年初预算。</p> <p>【效益-经济效益指标】本指标不适用于此项目。</p> <p>【效益-社会效益指标】打造高素质专业化干部队伍；营造吸引人才、留住人才、用好人才的良好环境，为我市经济社会发展提供有力的人才支撑。</p> <p>【效益-生态效益指标】本指标不适用于此项目。</p> <p>【效益-可持续影响指标】全市领导班子和干部队伍建设不断加强；激励广大干部新时代有新担当新作为；充分发挥人才在事业发展中的支撑作用，促进我市经济社会发展。</p> <p>【满意度-服务对象满意度指标】服务对象满意度≥90%。</p>

表十二、2019年项目支出绩效目标及项目情况表

部门名称：市委组织部

单位：万元

单位名称	支出项目名称	年度预算安排	项目情况	绩效目标
**	**	1	**	**
市委组织部机关	培训专项经费	181.55	<p>【项目概述及项目内容】根据组织部年度培训计划,对第七批选派帮扶干部、部分大学生村官和新任选调生村官、新任党组织书记、党建指导员、基层一线市党代表、街道社区党组织书记、人才工作者、市直单位、县(市)、区部分组织人事干部开展培训。</p> <p>【立项依据】市委组织部关于培训的相关批复。</p> <p>【起止时间】2019年1月至2019年12月</p>	<p>【总体目标】预算安排财政资金181.55万元,用于做好2019年度选派帮扶干部、大学生村官、党建指导员、基层党代表、街道党组织书记、人才工作者、组织人事干部等培训,加强组织干部队伍建设。通过项目的实施,帮助干部增强本领,提升能力。</p> <p>【产出-数量指标】培训场次不少于8次,培训人次不少于600人。</p> <p>【产出-质量指标】符合《安徽省选派帮扶干部管理办法》、《安徽省大学生村官管理办法》及《中共安徽省委关于加强城市基层党建工作的意见》等相关文件规定,培训参训率不低于95%。</p> <p>【产出-时效指标】根据全年培训工作计划实施。</p> <p>【产出-成本指标】严格执行相关财经制度,严控经费支出,不突破年初预算。</p> <p>【效益-经济效益指标】本指标不适用于此项目。</p> <p>【效益-社会效益指标】通过开展各项组织人事干部培训,进一步提高参训人员党性修养,提升干部履职能力。</p> <p>【效益-生态效益指标】本指标不适用于此项目。</p> <p>【效益-可持续影响指标】持续开展项目培训,健全干部培训机制,提升干部综合素质,进一步加强全市干部队伍建设。</p> <p>【满意度-服务对象满意度指标】服务对象满意度≥90%。</p>

表十二、2019年项目支出绩效目标及项目情况表

部门名称：市委组织部

单位：万元

单位名称	支出项目名称	年度预算安排	项目情况	绩效目标
**	**	1	**	**
市委组织部机关	基层党建经费	551.00	<p>【项目概述及项目内容】该项目由市级“双强六好”非公企业党组织和“双比双争”先进社会组织党组织奖补、全市非公企业和社会组织党建工作示范点奖补、党代表活动、“不忘初心、牢记使命”主题教育活动、远教文化广场奖补等项目组成。</p> <p>【立项依据】《中共安徽省委组织部关于推进基层党组织标准化建设的意见》（皖组发〔2017〕3号）、《合肥市关于推进基层党组织标准化建设的意见》（合组发〔2017〕33号）等文件规定以及中央组织部、省委组织部和省非公经济和社会组织工委要求。</p> <p>【起止时间】2019年1月至2019年12月</p>	<p>【总体目标】预算安排财政资金551万元，通过进一步加强全市基层党组织建设，切实把基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒，为加快打造具有国际影响力的创新之都、奋力谱写社会主义现代化建设合肥篇章提供坚强组织保证。</p> <p>【产出-数量指标】原则上按每个县（市）不少于1个村的标准，对“百村示范”工程验收达标村进行补助；按照不少于5%（65个以上）对软弱涣散村党组织整顿工作给予补助；奖补10个全市非公企业和社会组织党建工作示范点、评选20个市级“双强六好”非公企业党组织、15个市级“双比双争”先进社会组织党组织，评选10个远教文化广场。</p> <p>【产出-质量指标】“百村示范”工程补助“符合“百村示范”工程验收达标要求；全市非公企业和社会组织党建工作示范点、“双强六好”非公企业党组织、“双比双争”先进社会组织党组织符合评选要求，远教文化广场对象达到“四有”考核标准。</p> <p>【产出-时效指标】根据全年工作计划推进各项工作。</p> <p>【产出-成本指标】严格执行相关财经制度规定和补助标准，不突破年初预算数。</p> <p>【效益-经济效益指标】本指标不适用于此项目。</p> <p>【效益-社会效益指标】以提升组织力为重点，推动基层党组织全面进步、全面过硬，充分发挥基层党组织核心作用。</p> <p>【效益-生态效益指标】本指标不适用于此项目。</p> <p>【效益-可持续影响指标】加强基层党建工作，强化基层党组织政治功能和服务功能，实现“组织设置更加科学优化、领导班子更加坚强有力、骨干队伍更加本领过硬、服务场所更加功能实用、活动载体更加形式多样、制度机制更加健全完善、工作业绩更加突出有效”，促进社会长久持续发展。</p> <p>【满意度-服务对象满意度指标】服务对象满意度≥90%。</p>

表十二、2019年项目支出绩效目标及项目情况表

部门名称：市委组织部

单位：万元

单位名称	支出项目名称	年度预算安排	项目情况	绩效目标
**	**	1	**	**
市委组织部机关	农村基层组织建设工作经费	107.80	<p>【项目概述及项目内容】对全市农村基层组织建设工作进行指导。保障112名选派帮扶干部在村期间正常开展；指导65个以上（不少于5%）软弱涣散村建立问题整改台账，逐一解决销号，做到“整顿不达标，工作队不撤离”；在农村党员中开展集中学习教育活动；开展三级联创考核、评比工作，树立典型、鼓励先进、激发动力，进一步推进农村基层党建工作。</p> <p>【立项依据】《中共安徽省委办公厅 安徽省人民政府办公厅关于做好第七批选派帮扶干部到村任职工作的通知》（厅[2018]5号）以及省委组织部统一部署和市委要求。</p> <p>【起止时间】2019年1月至2019年12月</p>	<p>【总体目标】预算安排财政资金107.8万元，主要用于保障选派干部办公和开展农村党员干部教育活动经费支出，通过项目的实施进一步加强农村基层党建工作，促进各地继续保持高度重视农村基层党建工作的热情，积极发挥农村基层党组织领导核心作用，扎实推进农村基层党建工作全面进步、全面过硬。</p> <p>【产出-数量指标】保障112名选派帮扶干部在村期间正常开展各项工作；保障选派到65个以上（不少于5%）软弱涣散村第一书记开展各项工作；</p> <p>【产出-质量指标】符合农村基层党组织建设要求，促进全市农村基层党组织建设得到进一步加强。</p> <p>【产出-时效指标】根据全年工作计划推进各项工作，年内执行完毕。</p> <p>【产出-成本指标】严格执行市级配套资金政策，资金不突破年初预算数。</p> <p>【效益-经济效益指标】本指标不适用此项目。</p> <p>【效益-社会效益指标】提升软弱涣散党组织发展集体经济和带动群众致富能力，打破发展瓶颈，促其转化，实现组织、发展双提升。通过利用党员群众返乡契机，在农村党员中开展主题教育活动，进一步提升农村党组织和党员干部服务群众的能力素质，巩固脱贫攻坚成果，推动美丽乡村建设和农村全面建成小康社会进程。通过开展三级联创考核、评比工作，树立典型、鼓励先进、激发动力。</p> <p>【效益-生态效益指标】本指标不适用此项目。</p> <p>【效益-可持续影响指标】通过增强全市农村基层组织力量，举办党员干部主题教育活动等，为我市农村基层党组织建设发展提供持久的保障。</p> <p>【满意度-服务对象满意度指标】服务对象满意度≥90%。</p>

表十二、2019年项目支出绩效目标及项目情况表

部门名称：市委组织部

单位：万元

单位名称	支出项目名称	年度预算安排	项目情况	绩效目标
**	**	1	**	**
市党员电化教育中心	《时代报告》党建栏目经费	65.00	<p>【项目概述及项目内容】《时代报告》是合肥市委组织部与合肥广播电视台联合开办的党建电视栏目，每周一期，每期10分钟，全年52期，在合肥新闻频道播出，从1992年创办至今已开播26年。</p> <p>【立项依据】党建宣传工作相关要求。</p> <p>【起止时间】2019年1月至2019年12月</p>	<p>【总体目标】预算安排财政资金65万元，保障《时代报告》栏目按期播出。通过栏目播出达到“弘扬主旋律，高唱正气歌，传递党建信息，搭建交流平台，探索党的建设”的宗旨，成为全市党的建设和组织系统重要的宣传窗口。</p> <p>【产出-数量指标】在合肥广播电视台新闻频道播出，每周一期，52期，每期十分钟。</p> <p>【产出-质量指标】符合高清晰制作及宣传要求。</p> <p>【产出-时效指标】按当年工作计划和合同约定组织实施。</p> <p>【产出-成本指标】严格按照合同约定拨付资金，不超过年初预算金额。</p> <p>【效益-经济效益指标】本指标不适用此项目。</p> <p>【效益-社会效益指标】搭建交流平台，展示党员风采，加强基层党组织建设。</p> <p>【效益-生态效益指标】本指标不适用此项目。</p> <p>【效益-可持续影响指标】发现典型、宣传典型、教育党员群众，弘扬正能量，为合肥党的建设和组织工作持续发挥舆论先导作用。</p> <p>【满意度-服务对象满意度指标】服务对象满意度≥90%。</p>

表十二、2019年项目支出绩效目标及项目情况表

部门名称：市委组织部

单位：万元

单位名称	支出项目名称	年度预算安排	项目情况	绩效目标
**	**	1	**	**
市公务员局	经常性项目经费——市公务员局	82.00	<p>【项目概述及项目内容】该项目由全市公务员管理、市直机关公务员依法转任、全市离退休干部慰问、公务员培训等项目组成。</p> <p>【立项依据】根据《中华人民共和国公务员法》和《中共中央组织部、人力资源社会保障部、国家公务员局关于深入开展公务员平时考核试点工作的通知》（组通字〔2014〕36号）、《关于转发中共中央组织部、人力资源社会保障部、国家公务员局〈关于深入开展公务员平时考核试点工作的通知〉的通知》（组通字〔2014〕58号）、市委组织部、市人社局、市公务员局《关于印发〈合肥市公务员平时考核试点工作实施意见〉的通知》（合组〔2015〕48号）的精神。</p> <p>【起止时间】2019年1月至2019年12月</p>	<p>【总体目标】预算安排财政资金82万元，主要用于全市公务员管理、市直机关公务员依法转任、全市离退休干部慰问、公务员培训等工作，保障公务员管理工作规范、高效、有序开展。</p> <p>【产出-数量指标】开展对全市约2.3万名公务员管理工作，培训约300名公务员，慰问全市约200名离退休老同志。</p> <p>【产出-质量指标】全市公务员管理、市直机关公务员依法转任、公务员培训符合公务员法等政策法规和管理要求。</p> <p>【产出-时效指标】根据上级部署及工作计划推进工作开展，按期完成各项工作。</p> <p>【产出-成本指标】严格按照财政制度及标准支出经费。</p> <p>【效益-经济效益指标】本指标不适用此项目。</p> <p>【效益-社会效益指标】持续保障全市公务员工作有序开展，打造高素质的公务员队伍，提高社会管理水平，为城市经济发展提供人才保障。</p> <p>【效益-生态效益指标】本指标不适用此项目。</p> <p>【效益-可持续影响指标】严格落实相关政策规定，通过开展科级公务员培训，加快新录用公务员转变角色，适应新岗位，提高新任科级干部履职能力，提高相关行业公务员专业能力；不断推进市直机关科级公务员依法转任，开展多岗位锻炼，激发公务员干事创业热情；激励和引导市直机关更好履职尽责、创先争优，营造积极向上，崇尚先进的工作氛围，保证高素质的政务人才队伍建设，持久高效开展工作。</p> <p>【满意度-服务对象满意度指标】服务对象满意度不低于90%</p>

表十二、2019年项目支出绩效目标及项目情况表

部门名称：市委组织部

单位：万元

单位名称	支出项目名称	年度预算安排	项目情况	绩效目标
**	**	1	**	**
市公务员局	招考经费	120.00	<p>【项目概述及项目内容】落实精准科学选人用人要求，坚持依法考录、公平考录、科学考录、安全考录，不断提高考录工作科学化水平，建设高素质专业化干部队伍，为合肥建设长三角世界级城市群副中心、打造“大湖名城、创新高地”提供坚强的组织支撑与人才保证。2019年计划全市公开招录公务员和市直机关遴选选调生公务员约850人（实际数量以市委市政府批复为准）。</p> <p>【立项依据】《中华人民共和国公务员法》、《公务员录用规定（试行）》（中华人民共和国人事部令 第7号）、《安徽省公务员录用实施办法（试行）》（皖人社发〔2010〕2号）、《关于印发合肥市公务员局主要职责内设机构和人员编制规定的通知》（合编〔2010〕39号）。</p> <p>【起止时间】2019年1月至2019年12月</p>	<p>【总体目标】预算安排财政资金120万元，主要用于全市公务员考录录用和市直机关遴选选调工作，达到补充队伍力量、优化队伍结构等效果。</p> <p>【产出-数量指标】计划全市公开招录公务员和市直机关遴选选调生公务员约850人（实际数量以市委市政府批复为准）。</p> <p>【产出-质量指标】严格按照招考和遴选工作方案进行，确保年度公务员考录录用和公务员遴选选调工作顺利完成。</p> <p>【产出-时效指标】根据市委市政府批准的年度招考、选调计划开展工作。</p> <p>【产出-成本指标】厉行节约，按照财政财务政策规定和与人事考试中心签订的协议执行，不超过年初预算。</p> <p>【效益-经济效益指标】本指标不适用此项目。</p> <p>【效益-社会效益指标】进一步加强全市公务员队伍建设，优化公务员队伍结构，同时树立公务员在基层锻炼成长导向，为社会发展提供有力的人才支撑。</p> <p>【效益-生态效益指标】本指标不适用此项目。</p> <p>【效益-可持续影响指标】实现我市政务人才资源合理配置，保持公务员队伍活力，促进我市社会经济持续健康发展。</p> <p>【满意度-服务对象满意度指标】服务对象满意度不低于90%</p>